



Esimerkit muiden hyvinvointialueiden järjestöyhteistyörakenteista





Varsinais-Suomi - Sote-järjestöjen neuvottelukunta

- Tehtävänä toimia sote-järjestöjen mandaatilla sote-maakunnan valmistelun yhteistyössä. Ensimmäisen toimintavuoden tehtävänä toiminnan käynnistäminen ja toimintasäännön laatiminen
- Toimintaa vetää useammasta edustajasta koottu ”troikka”
 - esim puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja ed. puheenjohtaja sekä sihteeri
 - Neuvottelukunta tekee linjaukset toiminnan vetämiselle ja ”troikan ” jäsenillä on toimivalta neuvottelukunnan sopimien työtehtävien ja mandaatin perusteella
- Mahdollisuus perustaa työryhmiä
 - Mukana muitakin järjestöjen edustajia kuin neuvottelukunnasta.
 - Valmistelevat asioita ja tekevät esityksiä neuvottelukunnalle edustamansa sektorin asioista ja tekevät lausuntoja tms.
 - Työryhmät esim. sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman teemojen mukaan
- Toimikausi kaksi vuotta
- Kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa ja vastaa välillä riittävästä viestinnästä järjestöille
- Neuvottelukunnan koko 12-15 jäsentä, jokainen jäsen toimii oman järjestönsä resurssilla.
- Tavoitteena:
 - sote-järjestöjen vahvistunut vaikuttaja- ja asiantuntijarooli tärkeänä osana maakuntaa ja sotepalvelujärjestelmää Varsinais-Suomessa
 - Kansalaisjärjestötoiminnan turvatummat toimintaedellytykset kuntatasolla.
- [Varsinais-Suomen 113 sote-järjestöjen neuvottelukunta | Varha](#)





Helsinki - järjestöneuvottelukunta

Helsinki-vetoinen Järjestöneuvottelukunta toimii 2/23-

- Helsingin JNK:n tavoitteet, jäsenyysprosessi ja käytännöt on seikkaperäisesti kuvattu, esitelty ja päätetty kaupunginhallituksessa 6.2.23.
- Helsingin kutsumat jäsenet ja näille varajäsenet: JNK:aan kuuluu 14 järjestöjäsentä ja 5 luottamushenkilöjäsentä. Neuvottelun toimikausi on kaksivuotinen.
- Puheenjohtaja on Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestari Daniel Sazonov, varapuheenjohtaja on JNK:n valitsemana järjestöjäsen Pia Metsähuone, joka työskentelee MLL Uudenmaan piirin toiminnanjohtajana. JNK:n sihteerinä toimii Helsingin kaupunginkanslian viestintäosaston Osallisuus ja neuvonta -yksikön kehittämisspällikkö Veera Vilkama ja vuorovaikutussuunnittelija Veli-Matti Hurtig.
- JNK kokoontuu neljästi vuodessa. Esityslistat ja muistiot ovat julkisia asiakirjoja.
- Kokouksia valmistellaan myös työvaliokunnassa, joka perustettiin 2.10.23.
- On ilmennyt tarvetta myös alakohtaiselle valmistelulle erityisesti sotejärjestöjen keskuudessa.
- Alkusyksyllä 2023 Järjestöneuvottelukunnan jäsenet ovat työpajailleet järjestöavustusten tukeman toiminnan vaikuttavuusarvioinnin tiimoilta. Tuloksia esitellään Kumppanuustorilla 11.10.23.
- [Järjestöneuvottelukunta | Päätökset | Helsingin kaupunki](#)





Keski-Uusimaa - järjestöneuvottelukunta

Järjestövetoinen Järjestöneuvottelukunta (JNK) toimii 5/22- ; yhteys hyvinvointialueelle ja alueen 6:een kuntaan.

- Järjestöjen teemaverkostot nimesivät Järjestöneuvottelukuntaan kukin kaksi jäsentä, joista pääsääntöisesti toinen on järjestössä töissä (järjestöammattilainen) ja toinen toimii järjestössä vapaaehtoisena (järjestövapaaehtoinen).
- Järjestöneuvottelukunnassa on 10 järjestöjäsenen lisäksi 1 hyvinvointialueen edustaja (Marjut Suo / Kristiina Kariniemi-Örmälä) ja kuntakumppanien edustajat.
- JNK:n puheenjohtaja on SI Järvenpää ry:n Kaarina Wilskman (Monialajjärjestöt ja muut -teemaverkosto), varapuheenjohtajana on Nurmijärven Klubitalon johtaja Tanja Kivikoski (Mielenterveys- ja päihdetoimijoiden kumppanuusverkosto), sihteerinä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkoston tj. Saana Sandholm.
- Kutsut, esityslistat ja muistiot ovat Yhdistysverkoston hallinnoimassa suljetussa Teams-kanavassa. Viestintään käytetään myös sähköpostia ja muita kanavia tarpeen mukaan. Kokoukset ovat pääosin etänä, mutta myös kasvokkaisia tapaamisia on säännöllisesti. Järjestöneuvottelukunnan ja järjestöjen teemaverkostojen kesken on rakennettu viestintäkanavat, joissa tieto kulkee eri suuntiin. JNK-kokousten aluksi käsitellään teemaverkostojen kuulumisia ja lopuksi kootaan teemaverkostoille vietävät asiat.
- Järjestöneuvottelukunnan kokoukset ovat suljettuja. Kokouksia on noin kerran kuussa, 10 kertaa vuodessa. Järjestöjen teemaverkostot ja niiden kokoukset ovat avoimia kaikille järjestö- ja julkisen sektorin toimijoille.
- Järjestöneuvottelukunta tekee tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen ja myös kuntien kanssa. Se mm. kehittää asiakasohjausta, järjestää ja osallistuu/osallistaa tilaisuuksiin ja tapahtumiin, laatii lausuntoja, ottaa kantaa niin hyvinvointialueen ja kuntien pyynnöstä kuin oma-aloitteisesti, on kumppanina alueen hyte-neuvotteluissa ja hyvinvointisuunnitelmien teossa. Uusi kiinnostava ja uusia avaava työskentelymuoto on ilmiöpajat. Niissä pureudutaan johonkin alueella tunnistettuun ilmiöön kuten yksinäisyys ja pyritään löytämään yhteisiä ratkaisuja asukkaiden yksinäisyyden vähentämiseksi.
- Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunnalle on muodostunut selkeä rooli ja tehtäviä niin järjestöjen puolestapuhujana ja yhdistäjänä kuin julkisen sektorin kehittäjäkumppanina. Toimijat vaikuttavat olevan hyvin sitoutuneita Järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn sekä myös sen arviointiin ja kehittämiseen.
- Jossain määrin on ollut hankalaa saada liikkeelle hyvinvointialueen palvelualueiden väkeä eri tilaisuuksiin. Järjestöjen tekemän työn monipuolisuutta, laajuutta ja merkitystä on tarpeen edelleen korostaa sekä tehdä hyvää ja laadukasta yhteistyötä jatkuvasti. Järjestöillä on myös huolta rahoituksesta ja mm. julkisen sektorin järjestöavustusten riittävydestä. On varmistettava, ettei ole ”väliinpuotoajia” ts. hyvinvointialueen ja kuntien avustukset täydentävät toisiaan.
- [Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta | Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry](#)





Itä-Uusimaa – sote-järjestöjen kumppanuuspöytä

Itä-Uusimaa-vetoinen Kumppanuuspöytä toimii 10/23-

- Kumppanuuspöydän jäseniksi oli avoin haku järjestökentältä teemoittain. Valintaprosessissa huomioitiin myös alueen kaksikielisyys sekä alueellista edustavuutta.
- Kumppanuuspöytä jäsenineen on käsitelty Kehittäminen ja yhteistyö –lautakunnassa ja hyväksytty aluehallituksessa 28.9.23: [Aluehallituksen päätöksiä 28.9.2023 - Itä-Uudenmaan hyvinvointialue \(itauusimaa.fi\)](#)
- Kumppanuuspöydässä on 22 järjestöjäsentä. Sen puheenjohtajana toimii järjestötyön ja osallisuuden asiantuntija Nanna Kostainen ja sihteerinä Kumppanuustalo Myötätuulen koordinaattori Nina Toivanen, molemmat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelta.
- Kumppanuuspöydän ensimmäinen kokous on 25.10.2023. Silloin esittäytyään sekä keskustellaan ja sovitaan tavoitteista ja työskentelytavoista. Järjestöjen sote-muutostuen järjestöasiantuntija Milla Kajanne osallistunee kokouksiin kutsuttuna asiantuntijana.
- Kumppanuuspöydässä on edustajat kustakin järjestöluokasta, joita ovat lapsi- ja perhejärjestöt, nuorten järjestöt, ikäihmisten järjestöt, mielenterveysjärjestöt, päihdetyön järjestöt, vammaisjärjestöt, potilas- ja sairausjärjestöt, työllisyyttä ja yhteisöllisyyttä tukevat sosiaalialan järjestöt, turvallisuutta edistävät järjestöt, monialajärjestöt ja muut.



Länsi-Uusimaa



Länsi-Uusimaa (vielä valmistelussa)

- Tavoite: järjestövetoinen Järjestöfoorumi toimisi 4/24; yhteys hyvinvointialueeseen ja alueen 10:een kuntaan.





Pirkanmaan järjestöyhteistyöryhmä

- **Vielä valmistelussa**
- Pirkanmaan hyvinvointialueelle perustetaan järjestöyhteistyöryhmä, joka toimii yhteistyötahona järjestöjen ja julkishallinnon organisaatioiden välillä.
 - Lisäksi tehtävänä on tuoda järjestökentän viesti ja osaaminen Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia- ja ohjelmatyöhön sekä palveluiden kehittämiseen.
- Yhteistyön tavoitteena on vakiinnuttaa ja selkeyttää järjestöjen rooli ja toimijaverkostot kuntien ja hyvinvointialueiden strategisena kumppanina kansalaisten sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden sekä turvallisuuden edistämisen viitekehyksessä. Yhteistyöllä tavoitellaan myös järjestötoiminnan merkityksen ja roolin vahvistamista sote-palvelutuotannon ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen liittymäpinnoilla
- Järjestöyhteistyöryhmän tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä niin hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä kuin Pirkanmaan järjestöjen kesken. Tarkoituksena on tuoda järjestöjen osallistujien ääni esille päätöksenteossa. Tärkeänä tehtävänä on vaikuttavuustiedon kerääminen ja vaikuttaminen päätöksentekoon.
- Yhteistyöryhmään valitaan kaikista 19 järjestökategoriasta kaksi jäsentä, joista toinen valitaan varsinaiseksi jäseneksi ja toinen varajäseneksi. Jäsenet toimivat valtuustokauden loppuun, eli vuoteen 2025, saakka.
- Järjestöyhteistyöryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Yhteistyöryhmä voi perustaa työryhmiä tai kokoontua useammin. Työryhmässä työskentelystä ei makseta kokouspalkkioita tai kulukorvauksia.
- [Haku Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöryhmään on alkanut - pirha.fi](https://pirha.fi)

